

Kalendarz kadrowo-płacowy 2026

Terminy rozliczeń, stawki i lista kontrolna dla pracodawcy

Lista kontrolna: zatrudnienie nowego pracownika

- ☐ Skierowanie na badania wstępne i ważne orzeczenie lekarskie
- ☐ Umowa o pracę potwierdzona na piśmie przed dopuszczeniem do pracy
- ☐ Wstępne szkolenie BHP przed rozpoczęciem pracy
- ☐ Zgłoszenie do ZUS (formularz ZUS ZUA) w ciągu 7 dni od nawiązania stosunku pracy
- ☐ Odebrane oświadczenia pracownika, m.in. PIT-2 i dane do celów podatkowych
- ☐ Przekazana informacja o warunkach zatrudnienia (art. 29 Kodeksu pracy)
- ☐ Założone akta osobowe w częściach A-E
- ☐ Ustalony wymiar urlopu (20 lub 26 dni) i zasady ewidencji czasu pracy
- ☐ Zapisanie do PPK po upływie ustawowego okresu zatrudnienia (jeśli dotyczy)
- ☐ Ustalony stały dzień miesiąca na rozliczenie płac i składek

Terminy i stawki 2026

Kwoty i terminy obowiązujące w 2026 roku - do szybkiego sprawdzenia.

Terminy w ciągu roku

Obowiązek	Termin
Składki ZUS i DRA - jednostki budżetowe	do 5. dnia następnego miesiąca
Składki ZUS i DRA - płatnicy z osobowością prawną (np. sp. z o.o.)	do 15. dnia następnego miesiąca
Składki ZUS i DRA - pozostali płatnicy (m.in. JDG zatrudniająca)	do 20. dnia następnego miesiąca
Zaliczka na PIT od wynagrodzeń pracowników	do 20. dnia następnego miesiąca
PIT-4R za poprzedni rok (do urzędu skarbowego)	do 31 stycznia
PIT-11 do urzędu skarbowego	do 31 stycznia
PIT-11 do pracownika	do końca lutego
Świadectwo pracy	w dniu ustania stosunku pracy

Stawki i kwoty 2026

Parametr	Wartość
Płaca minimalna (pełny etat)	4806 zł brutto / miesiąc
Minimalna stawka godzinowa (umowy cywilnoprawne)	31,40 zł brutto
Składki społeczne pracownika	13,71% (emer. 9,76 / rent. 1,5 / chor. 2,45)
Składki po stronie pracodawcy (ponad brutto)	ok. 20,48%
Składka zdrowotna	9% podstawy
Koszty uzyskania przychodu	250 zł podstawowe / 300 zł podwyższone
Kwota zmniejszająca podatek (z PIT-2)	300 zł / miesiąc
Limit 30-krotności (podstawa emer. i rent.)	282 600 zł
PPK - wpłata podstawowa pracownik / pracodawca	2% / 1,5%

Gdy termin wypada w sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, przesuwa się na najbliższy dzień roboczy.
Materiał informacyjny, stan na 2026 rok.